株式会社北陸環境科学研究所

正確なデータの提供。全社員が社会責任を自覚し、自己研鑽し続ける

Report
福井大学
堀 朱芳さん

Q1 業務内容を教えてください

身の回りのあらゆるものの、検査業務を行っています。水質検査、食品衛生に関する検査、放射能検査、土壌分析・廃棄物分析、大気測定・ダイオキシン類分析、室内環境測定、騒音・振動調査、自然環境調査・生物の同定分析と、検査項目は多岐に渡ります。私たちは検査技能を身につけた人材と、最新の分析機器、技術を持ち合わせており、県内で唯一、ほぼ全ての検査項目を自社で行えることが強みです。厚生労働省からの分析精度の評価も毎年トップクラスを維持しています。

Q2 常に正確な分析を行うための企業努力を教えてください

年々新たな項目の検査依頼が来たり、より詳細な分析結果を求められるようになったりしています。分析技術も日進月歩、そのため定期的に最新機器を導入して、社員は、セミナーや勉強会に頻繁に参加して技術を磨いています。こうした社員のスキルアップを積極的に支援しており、資格試験に合格すると受験費用全額を補助し、月々の給与にも資格手当を支給しています。社員のモチベーションアップとともに、会社全体のレベルアップが図れます。さらに、社員のメンタルケアにも注力しています。緻密な作業を行い、常に正しい検査結果を求められることは、想像以上にメンタルに負担がかかるため、臨床心理士による個人面談を行っています。社員の心身ともに幸福を追求し、「社員への投資は惜しまない」のがポリシーです。

Q3 社員の皆さんへ。担当業務と仕事のやりがい、また職場環境を教えてください

私は主に、飲料水などの検査と、食品の残留農薬検査を担当しています。検査結果が社会に与える影響が大きいので、責任重大。文献を読んだり実験を工夫したりして、効率よくかつ正確な分析ができるようにしています。

入社して驚いたことは、先輩方がプライベートへの理解が深く、とても働きやすい環境であることです。子どもの病気や用事などで早く帰る人がいる場合、他のメンバーが率先して業務を引き受けます。また、有給も1時間から取得できるので、特に子どもの用事が入りやすい女性にとってもとてもありがたい制度だと思います。（技術室 生活科学部　丸井沙織さん）

私は主に河川や湖、工場排水などの水質検査を行っています。研究所内で分析を行うだけでなく、工場から山の中まで様々な現場に出向いて自分たちで採水もする、オールラウンドな仕事です。お客様に早く正確なデータを提供するために、常により効率の良い検査法を模索しており、自分の提案で既存の方法から移行したものもあります。

社員同士の仲も良く、自分が煮詰まっていると先輩は話を聞いてくれたり飲みに連れだしてくれたりします。また、会社が積極的に息抜きの場を提供してくれており、ウォーキングクラブ等の同好会に複数参加する社員も多くいます。（技術室 環境科学部　清水勇大さん）

わが社の★Policy

株式会社北陸環境科学研究所
代表取締役 西本 正弘さん

「まかせて安心、調べて安全」。最新の機器を揃え、精度管理には絶対の自信を持って、お受けした検査はきめ細かく最後まで、自社で行えるのがわが社の強みです。その根底にあるのは、従業員の「力」。「人が育って会社も育つ」という考えから、人材育成には特に力を入れています。そして、従業員が心身ともに健康であるように、福利厚生の充実も図っています。

近年、食品に係る農薬混入、産地偽装等が全国的に問題となっています。調査、正確な分析に基づく対応が今後ますます必要となり、私たちの活躍する場が増えていくことが考えられます。「快適な環境作り」に貢献できるよう、一層の努力を傾けていきます。

取材★Report

この企業の仕事は、社会に与える影響が大きく責任重大だと感じました。また、人々の安全を守る強い使命感を持って仕事に取り組むことが出来る、とても魅力ある仕事だとも思いました。勉強は大変そうですが、社員の皆さんの前向きな姿が印象的です。福利厚生の充実など社員が安心して働ける環境があり、仕事を続けやすいため、その結果より精密で正しい検査結果を出せるのではないかと思いました。人材育成にも力を入れられていて、社員は技術とともに人間性も成長できる素晴らしい企業だと感じました。

株式会社北陸環境科学研究所　http://www.hokukanken.jp/

本社 福井市光陽4-4-27
設立 1999年8月
代表者 代表取締役　西本正弘
事業内容 環境調査・飲料水検査・食品衛生検査・ダイオキシン類測定・生物調査
資 本 金：4,400万円
従 業 員：社員57名（2014年8月現在）
☎0776-22-2771

北陸環境科学研究所の ココが★すごい！

1. いつも生花が生けてあること ココ！
「生花を絶やさない」のがモットー。玄関ホールに華道部が毎週お花を生けています。

2. 同好会が8つもあること ココ！
息抜き、社員交流の場を設け、会社が同好会の会費を補助してくれています。複数の会に参加する方も多いのだそう。

3. 年間休日実質124日、離職率がとても低いこと ココ！
休日がしっかり確保されています。会社は、社員一人一人を大切に育てるため、長く活躍できる環境が整えられています。

4. 会社の利益は、社員に還元していること ココ！
「利益は、社員に分配する」のが、社長のポリシーだそうです。すごい！